

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Средняя общеобразовательная школа № 1»

города Кирсанова Тамбовской области

ПРИКАЗ

01.09.2017

г. Кирсанов

№ 173/1

Об утверждении Положения об оплате труда работников МБОУ «СОШ №1» города Кирсанова

В соответствии со ст. 135, 143, 144 Трудового кодекса Российской Федерации ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", руководствуясь Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 №22190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», Постановлением администрации области от 06.06.2017 г. № 532 « Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования и науки области», Постановлением администрации города Кирсанова от 17.07.2017 г. № 702 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений образования», в целях приведения в соответствие законодательству систем оплаты труда и материального стимулирования работников МБОУ «СОШ № 1» города Кирсанова,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ №1» города Кирсанова вместе с Приложением № 1 «Положение о платных услугах», Приложение № 2 «Размеры минимальных окладов, минимальных ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных групп работников», Приложение № 3 «Положение о размерах повышающих коэффициентов работников МБОУ «СОШ № 1», Приложение № 4 «Примерный перечень должностей работников МБОУ «СОШ № 1», Приложение № 5 «Повышающие коэффициенты, присвоенные за учёную степень и почётное звание», Приложение № 6 «Положение о выплатах компенсационного характера работников МБОУ «СОШ № 1», Приложение № 7 «Положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников МБОУ «СОШ № 1», Приложение № 8 «Положение о премировании работников МБОУ «СОШ № 1»

