

к Положению об оплате труда _____

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета
_____ Пустовалова А.Ф.

Протокол № 7 от 01.09.2017 г

«Утверждаю»

Директор МБОУ «СОШ №1»
_____ С.Ю. Волынкина

Приказ от 01.09.2017 г. № 173/1
М.п.

***Положение
о размерах повышающих коэффициентов работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 1»***

1. Общие положения.

1. Настоящее положение о выплатах компенсационного характера (далее - Положение) разработано и утверждено в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным Законом «Об образовании» от 29.12.2012 г. № 27Э-ФЗ, Законом Тамбовской области в соответствии с решением Кирсановского городского Совета народных депутатов от 27.12.2016 г. № 186, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда государственных и муниципальных учреждений на 2016 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2015 г. (протокол № 12), примерным Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений образования, утвержденным постановлением администрации города от 17 июля 2017 года № 702.

1.1. Положение регулирует деятельность по материальной заинтересованности работников МБОУ «СОШ № 1» в повышении эффективности и качества трудовой деятельности.

1.2. Все доплаты и выплаты осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда или из экономии фонда оплаты труда образовательной организации.

2. Цели и задачи установления персонального повышающего коэффициента

2.1. Целью установления персонального повышающего коэффициента является повышение эффективности и качества труда, рост профессионального мастерства, достижение высокой результативности работы, социально-экономическая защита работников.

2.2. Установление персонального повышающего коэффициента к окладу работникам МБОУ «СОШ № 1» решает следующие задачи:

- 1) поддержка работников, осуществляющих свои трудовые обязанности в режиме повышенной интенсивности труда;
- 2) мотивация работников на повышение результативности профессиональной деятельности;
- 3) повышения качества результатов работы сотрудников;
- 4) поощрение за выполненную работу.

3. Порядок установления персонального повышающего коэффициента

3.1 Персональный повышающий коэффициент может быть постоянным (на календарный год), временными (на учебную четверть, месяц).

3.2. Персональный повышающий коэффициент вводится приказом директора с учетом мнения профсоюзного комитета.

3.3. Выплаты персонального повышающего коэффициента работникам образовательного учреждения могут быть сняты приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом образовательного учреждения.

3.4. Снятие и изменение персонального повышающего коэффициента определяются следующими причинами:

- 1) Окончание срока действия выплат персонального повышающего коэффициента;
- 2) За нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствия на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по школе)
- 3) За действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании образовательной организации.

3.5. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

4. Установление персонального повышающего коэффициента

4. МБОУ «СОШ № 1» города Кирсанова в пределах средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности работников основного персонала, но не выше размеров повышающих коэффициентов, утвержденных приложением к постановлению администрации города от 17.07.2017г. № 702 .

Размер повышающего коэффициента по занимаемой должности работников основного персонала устанавливается к минимальным окладам (минимальным должностным окладам), минимальным ставкам заработной платы в следующих размерах:

по ПКГ второго уровня:

2 квалификационный уровень - до 0,10;

3 квалификационный уровень – до 0,15;

4 квалификационный уровень – до 0,25;

5 квалификационный уровень – до 0,40;

по ПКГ третьего уровня:

1 квалификационный уровень – до 0,20;

2 квалификационный уровень - до 0,30;

3 квалификационный уровень – до 0,40;

4 квалификационный уровень – до 0,50;

5 квалификационный уровень – до 0,60;

по ПКГ четвертого уровня:

1 квалификационный уровень – до 0,30;

2 квалификационный уровень - до 0,45;

3 квалификационный уровень – до 0,50.

МБОУ «СОШ №1» самостоятельно определяет размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности работников основного персонала, но не выше размеров повышающих коэффициентов, установленных настоящим положением.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение. Примерный перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование» представлен в приложении № 4 настоящего положения.

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности, определенные в настоящем пункте, могут применяться и к иным работникам учреждения, должности и рабочие профессии которых отнесены к квалификационным группам второго, третьего и четвертого уровней.

Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), умноженный на повышающий коэффициент по занимаемой должности основного персонала, образует оклад (должностной оклад). Другие повышающие коэффициенты устанавливаются к окладу (должностному окладу) с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности.